



ประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี
และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นพิเศษประจำปี

เพื่อให้การคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นพิเศษประจำปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำเสนอผลการปฏิบัติหน้าที่ ที่ภาคภูมิใจในด้านการพัฒนาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงได้กำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นพิเศษประจำปี ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี” หมายความว่า อพม. ดีเด่นประจำปี

“อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นพิเศษประจำปี” หมายความว่า อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี

ข้อ ๒ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่จะได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) เป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กรณี อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ต้องเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่เคยได้รับประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ที่ออกให้โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และยังคงปฏิบัติงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ รวมระยะเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) เป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ การคัดเลือก ...

ข้อ ๓ การคัดเลือก อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในส่วนภูมิภาค ให้คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด คัดเลือก อพม. ดีเด่นประจำปี จำนวนอย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี จำนวน ๑ คน และรายชื่อสำรอง จำนวน ๑ คน

(๒) กรุงเทพมหานคร ให้คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กรุงเทพมหานคร คัดเลือก อพม. ดีเด่นประจำปี จำนวน ๑๒ คน โดยแบ่งการพิจารณาออกเป็น ๖ โซน ๆ ละ ๒ คน และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี จำนวน ๑ คน และรายชื่อสำรอง จำนวน ๑ คน

ข้อ ๔ รูปแบบและวิธีการคัดเลือก อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ดังต่อไปนี้

(๑) ในเดือนตุลาคม - เดือนมีนาคมในปีถัดไป ของทุกปีให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม แล้วแต่กรณี ประกาศรับสมัครอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีคุณสมบัติเป็น อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี โดยสามารถสมัครได้ที่

กรุงเทพมหานคร : สามารถส่งใบสมัครและผลงานได้ที่ กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานา เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

ในส่วนภูมิภาค : สามารถส่งใบสมัครและผลงานได้ที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด

(๒) ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

(ก) รูปเล่มประวัติและผลงานของ อพม. ดีเด่นประจำปี หรือ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี จำนวน ๑ เล่ม แล้วแต่กรณี ซึ่งเอกสารภายในเล่มจะประกอบไปด้วย

- แบบประวัติและผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็น อพม. ดีเด่นประจำปี หรือ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว

- แบบกรอกประวัติฉบับย่อ อพม. ดีเด่นประจำปี หรือ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี

- สำเนาบัตรประจำตัวอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

- สำเนาวุฒิบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- สำเนาวุฒิบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ภาคภูมิใจ (ถ้ามี)

- สำเนาเกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณต่าง ๆ ที่ได้รับจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ภาคภูมิใจ (ถ้ามี)

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งการทำงานด้านอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือคำสั่งแต่งตั้งการทำงานด้านอื่น ๆ ที่ภาคภูมิใจ (ถ้ามี)

- ภาพถ่าย ...

- ภาพถ่ายกิจกรรมขณะปฏิบัติงานต่าง ๆ พร้อมคำอธิบาย จำนวนไม่น้อยกว่า

๕ แผ่น

- กรณี อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ต้องมีสำเนาประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ที่ออกให้โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือก อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม เสนอรายชื่อ อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี เป็นหนังสือต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พร้อมทั้งแนบรูปเล่มแบบประวัติ ผลงาน และรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กรุงเทพมหานคร ที่แสดงให้เห็นถึงผลคะแนนการคัดเลือก (ของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น อพม. ดีเด่นประจำปี และ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี) หรือมติเห็นชอบให้เป็น อพม. ดีเด่นประจำปี หรือ อพม. ดีเด่นพิเศษประจำปี ภายในเดือนเมษายนของทุกปี

ข้อ ๗ ให้กรมเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณารับรอง และวินิจฉัยชี้ขาดกรณีมีข้อร้องเรียน

อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้ใดได้เสียชีวิตภายหลังได้รับการรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ทายาทมารับแทน

ข้อ ๘ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรอบหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณสมบัติ ๑.๑ ระยะเวลาการทำงาน ๑.๒ ความเป็นจิตอาสา ของ อพม. ๑.๓ ความเป็นผู้นำทางสังคม/ การยอมรับจากชุมชน	๑๐ คะแนน	๑.๑ พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการทำงานที่ระบุตามคำสั่งแต่งตั้งการเป็น อพม. / อนุมัติรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร อพม. / บัตรประจำตัวอาสาสมัคร/ แบบขึ้นทะเบียน อพม. อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน นับถึงวันปิดรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) ๑.๒ ความเป็นจิตอาสาของ อพม. ๑) อุทิศตน ๒) เสียสละ ๓) เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๑.๓ ความเป็นผู้นำ หรือการยอมรับจากชุมชน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานของชุมชน หรือได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนของชุมชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ
๒	จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความศรัทธา โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีมนุษยธรรมต่อเพื่อนมนุษย์ มีจิตมุ่งบริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละซื่อสัตย์สุจริตตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓	ผลงาน ๓.๑ ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๓.๒ การเป็นวิทยากร/ กรรมการ/คณะทำงาน ระดับต่าง ๆ ๓.๓ ผลงานเชิงประจักษ์ ๓.๔ การเผยแพร่ผลงาน/ การถ่ายทอดผลงาน/ ขยายผลการดำเนินงาน	๓๐ คะแนน	๓.๑ ผลงานที่เกิดกับตนเองพิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว ๓.๒ การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับต่าง ๆ พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการ หรือคณะทำงานโดยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดต้องรับรองสำเนาทุกฉบับ ๓.๓ ผลงานเชิงประจักษ์ พิจารณาจากผลงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ โดยการสัมภาษณ์จากกลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๓.๔ การเผยแพร่ผลงาน/การถ่ายทอดผลงาน หรือขยายผลการดำเนินงาน พิจารณาจากวิธีการ/ช่องทางในการเผยแพร่ผลงาน/กลไกที่ใช้ในการถ่ายทอด หรือขยายผลการดำเนินงาน

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>การให้บริการกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๔.๑ ด้านการสร้าง ความเข้มแข็ง ของสถาบันครอบครัว</p> <p>๔.๒ ด้านการจัดสวัสดิการ สังคม</p> <p>๔.๓ ด้านการพัฒนาชุมชน/ สังคม</p>	๕๐ คะแนน	<p>๔.๑ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติ ในการให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาคอครัว การประสานช่วยเหลือ ส่งต่อ การเฝ้าระวังป้องกันแก้ไข และฟื้นฟูคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิกในครอบครัวตนเอง/ ผู้อื่น รวมถึงการสร้างความเข้มแข็ง ความเป็นปึกแผ่น ให้แก่ครอบครัวตนเอง/ผู้อื่น</p> <p>๔.๒ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง การจัดสวัสดิการสังคม การจัดบริการสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนอง ความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สวัสดิการด้านการศึกษา ๒) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ๓) สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย ๔) สวัสดิการด้านมีรายได้และการมีงานทำ ๕) สวัสดิการด้านนันทนาการ ๖) สวัสดิการด้านกระบวนการยุติธรรม ๗) สวัสดิการด้านการบริการสังคมทั่วไป <p>๔.๓ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาชุมชน/สังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนา คุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชน/สังคม เกิดการมีส่วนร่วม ของผู้คนในสังคม/ชุมชน รวมไปถึงความสามารถ ในการดึงภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม/ชุมชน นั้น ๆ</p>
รวม		๑๐๐ คะแนน	

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นพิเศษประจำปี

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณสมบัติ ๑.๑ ระยะเวลาการทำงาน ๑.๒ ความเป็นจิตอาสา ของ อพม. ๑.๓ ความเป็นผู้นำทางสังคม/ การยอมรับจากชุมชน	๑๐ คะแนน	๑.๑ พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการทำงานที่ระบุ ตามคำสั่งแต่งตั้งการเป็น อพม. /วุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรม หลักสูตร อพม. /บัตรประจำตัวอาสาสมัคร/ แบบขึ้นทะเบียน อพม. อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน นับถึงวันปิดรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) ๑.๒ ความเป็นจิตอาสาของ อพม. ๑) อุทิศตน ๒) เสียสละ ๓) เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๑.๓ ความเป็นผู้นำ หรือการยอมรับจากชุมชน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของชุมชน หรือได้รับมอบหมาย ให้เป็นตัวแทนของชุมชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ
๒	จรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความศรัทธา โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีมนุษยธรรมต่อเพื่อนมนุษย์ มีจิตมุ่งบริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละชื่อเสียงสุจริตตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓	ผลงาน ๓.๑ ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๓.๒ การเป็นวิทยากร/ กรรมการ/คณะทำงาน ระดับต่าง ๆ ๓.๓ ผลงานเชิงประจักษ์ ๓.๔ การเผยแพร่ผลงาน/ การถ่ายทอดผลงาน/ ขยายผลการดำเนินงาน	๓๐ คะแนน	๓.๑ ผลงานที่เกิดกับตนเองพิจารณาจากรางวัล ของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว ๓.๒ การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับต่าง ๆ พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการ หรือคณะทำงานโดยพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดต้องรับรองสำเนาทุกฉบับ ๓.๓ ผลงานเชิงประจักษ์ พิจารณาจากผลงาน ที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ โดยการสัมภาษณ์จากกลุ่มเป้าหมาย/ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๓.๔ การเผยแพร่ผลงาน/การถ่ายทอดผลงาน หรือขยายผลการดำเนินงาน พิจารณาจากวิธีการ/ช่องทาง ในการเผยแพร่ผลงาน/กลไกที่ใช้ในการถ่ายทอด หรือขยายผลการดำเนินงาน

ที่	องค์ประกอบ/ ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>การให้บริการกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๔.๑ ด้านการสร้าง ความเข้มแข็ง ของสถาบันครอบครัว</p> <p>๔.๒ ด้านการจัดสวัสดิการ สังคม</p> <p>๔.๓ ด้านการพัฒนาชุมชน/ สังคม</p>	<p>๕๐ คะแนน</p>	<p>๔.๑ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติ ในการให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาคอครัว การประสานช่วยเหลือ ส่งต่อ การเฝ้าระวังป้องกันแก้ไข และฟื้นฟูคุณภาพชีวิตให้แก่สมาชิกในครอบครัวตนเอง/ ผู้อื่น รวมถึงการสร้างความเข้มแข็ง ความเป็นปึกแผ่น ให้แก่ครอบครัวตนเอง/ผู้อื่น</p> <p>๔.๒ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง การจัดสวัสดิการสังคม การจัดบริการสวัสดิการที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนอง ความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สวัสดิการด้านการศึกษา ๒) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ๓) สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย ๔) สวัสดิการด้านมีรายได้และการมีงานทำ ๕) สวัสดิการด้านนันทนาการ ๖) สวัสดิการด้านกระบวนการยุติธรรม ๗) สวัสดิการด้านการบริการสังคมทั่วไป <p>๔.๓ พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาชุมชน/สังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนา คุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชน/สังคม เกิดการมีส่วนร่วม ของผู้คนในสังคม/ชุมชน รวมไปถึงความสามารถ ในการตั้งภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม/ชุมชน นั้น ๆ</p>
รวม		๑๐๐ คะแนน	