



คำสั่งจังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ ๘๔๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ  
(Gender Equality Center)

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัดสุพรรณบุรี เกิดความตระหนักด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ทั้งต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และต่อประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อกันบนฐานความเคารพในสิทธิ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๔ และมาตรา ๒๗ ในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ตามพันธกรณีระหว่างเพศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี อาทิ อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women - CEDAW) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จังหวัดสุพรรณบุรีจึงมีคำสั่งจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) เพื่อเป็นกลไกในระดับพื้นที่/จังหวัดในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ รวมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้บริหารศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในจังหวัดสุพรรณบุรี และการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติร่วมกันระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๒) ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และการผสมผสานแนวคิดเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในการดำเนินงานในทุกมิติและทุกกระบวนการ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านวิชาการ องค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ รับฟังและให้คำปรึกษาแนะนำในการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักความเสมอภาคและหลักสิทธิมนุษยชน

(๔) กำกับและดูแลการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อติดตามและรายงานการดำเนินการเรื่องนี้ต่อไป

/๒. แต่งตั้ง...

๒. แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรีที่กำกับดูแล<br>สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี | หัวหน้าศูนย์     |
| (๒) อัยการจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๓) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี  | คณะทำงาน         |
| (๔) ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี  | คณะทำงาน         |
| (๖) ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๗) วัฒนธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๘) ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๙) พัฒนาการจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๑๐) แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี  | คณะทำงาน         |
| (๑๑) ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๑๒) หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๑๓) ประธานเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๑๔) ประธานหอการค้าจังหวัดสุพรรณบุรี  | คณะทำงาน         |
| (๑๕) คุณปฐมพงษ์ ฌทยา เป่ามีพันธ์ มีสทรานส์ไทยแลนด์ ปี ๒๕๖๖  | คณะทำงาน         |
| (๑๖) คุณมินท์ริดา อ่อนดำ มีสทรานส์สุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๗  | คณะทำงาน         |
| (๑๗) สาขาสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี       | คณะทำงาน         |
| (๑๘) ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดสุพรรณบุรี (กพ.สจ.)  | คณะทำงาน         |
| (๑๙) ประธานเครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี   | คณะทำงาน         |
| (๒๐) ประธานสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดสุพรรณบุรี  | คณะทำงาน         |
| (๒๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี  | เลขานุการ        |
| (๒๒) หัวหน้ากลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ<br>สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี       | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๒๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์<br>จังหวัดสุพรรณบุรี   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) จัดทำแผนงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยนำมิติเพศภาวะ/หลักความเสมอภาคเข้าสู่กระบวนการนโยบาย การบริหาร และการดำเนินงาน ทั้งต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และต่อประชาชนผู้รับบริการ

(๒) ติดตาม ประเมินผล และหาแนวทางแก้ไขปัญหาของการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๓) จัดทำข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ในส่วนของเรื่องที่จะเป็นการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ และการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิริยะ ฉันทดิลก)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี